



POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

VERSÃO 1.0

ÍNDICE

1. Definições	3
2. Objetivos	3
3. Aplicabilidade	4
4. Diretrizes	4
4.1 Conformidade com a Legislação e Princípios Internacionais	4
4.2 Proibição do Trabalho Forçado, Escravidão Moderna e Trabalho Infantil	4
4.3 Combate à Discriminação e Promoção da Diversidade e Inclusão	4
4.4 Ambiente de Trabalho Saudável e Seguro	5
4.5 Compensação, Benefícios e Liberdade de Associação	5
4.6 Relações com Terceiros e Fornecedores	5
4.7 Canal de Denúncias e Proibição de Retaliação	5
4.8 Treinamento e Conscientização	6
5. Responsabilidades	6
6. Controle de Documentos	7

1. Definições

CI&T: Todas as referências a "CI&T" incluem a CI&T Inc, bem como todas as empresas do Grupo CI&T.

PESSOAS DA CI&T: Pessoas colaboradoras diretas ou indiretas, incluindo, mas não se limitando a, indivíduos com contratos de trabalho, indivíduos ocupando cargos de alta gestão ou membros do conselho.

DIREITOS HUMANOS: Um conjunto de princípios universais que garantem a dignidade e o bem-estar de cada indivíduo, conforme estabelecido na Declaração Universal dos Direitos Humanos, nos Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos e em outras normas internacionais relacionadas.

TRABALHO FORÇADO E ESCRAVIDÃO MODERNA: Qualquer forma de trabalho realizado involuntariamente sob ameaça, coerção ou engano, conforme definido pela Organização Internacional do Trabalho.

TERCEIROS: Indivíduos ou entidades legais, que não são funcionários da CI&T, mas que estão direta ou indiretamente relacionados à CI&T, tais como: prestadores de serviços, fornecedores, parceiros, consultores.

2. Objetivo

Esta Política de Direitos Humanos tem como finalidade:

- Reafirmar o compromisso da CI&T em respeitar e promover os direitos humanos em todas as suas atividades.
- Orientar as pessoas da CI&T e terceiros sobre as diretrizes comportamentais esperadas em relação aos direitos humanos dentro da empresa.
- Prevenir riscos de violações dos direitos humanos, promovendo um ambiente de trabalho inclusivo, seguro e respeitoso.
- Fortalecer a cultura interna de responsabilidade social.

Ela é baseada em melhores práticas internacionais, incluindo:

- [Declaração Universal dos Direitos Humanos](#);
- [Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos \(UNGPs\)](#);
- [Convenções da Organização Internacional do Trabalho \(OIT\)](#);
- [Pacto Global das Nações Unidas](#);
- [Lei de Combate à Escravidão Moderna de 2015](#).

3. Aplicabilidade

Esta Política se aplica a todas as pessoas da CI&T e terceiros.

4. Diretrizes

A CI&T adota as seguintes diretrizes para garantir o respeito aos direitos humanos:

4.1 Conformidade com a Legislação e Princípios Internacionais

- A CI&T cumpre as leis trabalhistas locais, bem como convenções e diretrizes internacionais relacionadas a direitos humanos e condições de trabalho, incluindo a Declaração da OIT sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho.
- A CI&T endossa e respeita os direitos consagrados em principais normas e cartas internacionais, como a Declaração Universal dos Direitos Humanos, garantindo que suas práticas reflitam esses compromissos.

4.2 Proibição do Trabalho Forçado, Escravidão Moderna e Trabalho Infantil

- A CI&T proíbe todas as formas de trabalho forçado, escravidão ou trabalho obrigatório, bem como trabalho infantil, em suas operações;
- A empresa garante que nenhuma pessoa da CI&T seja compelida a entregar documentos pessoais (por exemplo, passaporte) como condição de emprego e não impõe restrições indevidas à mobilidade ou à rescisão de emprego.

4.3 Combate à Discriminação e Promoção da Diversidade e Inclusão

- Qualquer prática discriminatória com base em raça, cor, origem, gênero, identidade de gênero, orientação sexual, idade, deficiência, religião, opinião política ou qualquer outro fator protegido por lei ou política interna não é tolerada;
- A CI&T promove diversidade e inclusão como valores centrais, garantindo oportunidades iguais de emprego, desenvolvimento e crescimento na carreira;
- Condutas desrespeitosas, assédio repetido ou qualquer forma de assédio sexual ou má conduta são estritamente proibidos e podem levar a medidas disciplinares, conforme declarado no [Código de Ética e Conduta](#).

4.4 Ambiente de Trabalho Saudável e Seguro

- A CI&T cumpre as leis aplicáveis de saúde e segurança ocupacional e adota melhores práticas para garantir condições de trabalho seguras para todas as pessoas colaboradoras;
- A empresa promove uma cultura de prevenção de acidentes e proteção da saúde física e mental.

4.5 Compensação, Benefícios e Liberdade de Associação

- A CI&T adere às leis locais que regulamentam salários, benefícios e horas de trabalho, garantindo que todas as pessoas colaboradoras recebam, no mínimo, a compensação e os direitos legalmente previstos;
- A empresa respeita a liberdade de associação e o direito dos funcionários de organizar sindicatos ou outros corpos representativos, de acordo com as leis locais.

4.6 Relações com Terceiros

- A CI&T espera que seus terceiros sustentem os mesmos princípios de respeito aos direitos humanos;
- Terceiros classificados como alto risco devem aderir ao [Código de Ética e Conduta para Terceiros](#), que estabelece diretrizes de conformidade e direitos trabalhistas.

4.7 Canal de Denúncias e Proibição de Retaliação

- O Canal de Denúncias (ethics.ciandt.com) está disponível para todos, tanto de dentro quanto de fora da CI&T – para relatar preocupações ou suspeitas de violação dos direitos humanos ou de qualquer outra violação ao Código de Ética e Conduta da CI&T;
- Os relatos podem ser submetidos anonimamente ou com identificação, e todos os relatos são tratados de forma confidencial;
- A CI&T proíbe estritamente qualquer tipo de retaliação contra qualquer pessoa que faça um relato de boa-fé ou coopere com uma investigação interna. Isso é considerado uma violação do [Código de Ética e Conduta](#).

4.8 Treinamento e Conscientização

- A CI&T oferece treinamento obrigatório anual sobre ética, segurança da informação e ESG, garantindo que todos os indivíduos entendam suas responsabilidades relacionadas a esses tópicos.

5. Responsabilidades

Todas as pessoas da CI&T e terceiros são obrigados a cumprir e garantir a adesão a esta política. A responsabilidade por preservar os direitos humanos na CI&T é compartilhada em todos os níveis da organização. Embora as funções específicas variem de acordo com o papel, um compromisso coletivo é essencial para manter uma cultura ética, inclusiva e respeitadora dos direitos. A seguir, está um esboço de como as responsabilidades são distribuídas:

Time ESG

- Aplicar esta política por meio de coordenação interna e iniciativas de conscientização;
- Monitorar melhores práticas, facilitar o engajamento das partes interessadas e alinhar a abordagem de direitos humanos da CI&T com padrões e estruturas globais de ESG.

Pessoas da CI&T

- Cumprir esta Política, o Código de Ética e Conduta e documentos relacionados.
- Relatar qualquer violação suspeita ou conhecida prontamente através do Canal de Denúncias (ethics.ciandt.com).

Esta política é gerida pela área de ESG. Se você tiver alguma dúvida, entre em contato pelo e-mail **esg@ciandt.com**.

6. Controle de Documentos

Este documento é revisado anualmente pelo departamento responsável, com o apoio do departamento de Compliance. A última revisão com alterações foi realizada de acordo com as datas na tabela abaixo.

Version	Date	Description	Author
1.0	ABRIL/2025	Criação	Time ESG
1.0	ABRIL/2025	Revisão do Compliance	Time de Compliance
1.0	MAIO/2025	Revisão do Comitê de Nomeação	Comitê de Nomeação
1.0	MAIO/2025	Aprovação Final/Data de Vigência	Conselho de Diretores